2023年莆田市湄洲湾北岸经济开发区
财政评价报告公开说明

为进一步加强预算绩效管理，提高财政资金使用效益和管理水平，2023 年共选取 1 个预算部门整体支出、1 项城乡居民基本养老保险基金开展财政评价，涉及财政预算资金 9977.84 万元。

根据评价结果，2023 年财政评价的 2个评价项目中，评价等次为“优秀”的有 1项，“良好”的有1项， 优良率为 100%。

现将 2023 年区级财政评价报告汇编成册并予以公开，接收社会监督。

2023年财政评价项目情况表

业务科室	单位名称	项目（政策）名称	评价分数	评价等级
社保股	莆田市湄洲湾北岸经济开发区劳动和社会保障中心	社保基金	97.46	优
社保股	莆田市湄洲湾北岸经济开发区卫健局	部门整体支出	89.54	良

2022年度城乡居民基本养老保险基金绩效评价报告

为加强预算绩效管理，强化预算支出的责任意识和效率意识，提高财政资金使用效益，根据《莆田市湄洲湾北岸经济开发区财政局关于开展2023年绩效自评和部门评价工作价的通知》（莆湄北财函〔2023〕5号）要求，莆田市湄洲湾北岸经济开发区财政局成立绩效评价小组，对莆田市湄洲湾北岸经济开发区劳动和社会保障中心（以下简称"区劳保中心"）2022年度城乡居民基本养老保险基金开展重点绩效评价。评价组经过资料收集、数据分析、合规性核查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析项目资料的基础上，形成本评价报告。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1、项目背景

为贯彻落实党的十八大和十八届三中全会关于整合城乡居民基本养老保险制度的要求，依据《中华人民共和国社会保险法》等有关规定，2014年2月21日，《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）、2014年7月29日，《福建省人民政府关于完善城乡居民基本养老保险制度的实施意见》（闽政〔2014〕49号）明确将新农保和城居保两项制度合并实施，建立统一的城乡居民基本养老保险（简称城乡居民养老保险）制度。

2、项目目的

按照政府主导、统筹城乡、各方联动、有序推进的工作思路，城乡居民基本养老保险制度以"全覆盖、保基本、有弹性、可持续"为基本方针，坚持政府主导与城乡居民参保相结合、权利与义务相对应、保障水平与市经济发展水平相适应，坚持以人民为中心的发展思想，按照兜底线、织密网、建机制的要求，建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，推动城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展而逐步提高，促进城乡居民基本养老保险制度健康发展，确保参保居民共享改革发展成果，切实提高参保城乡居民的获得感、幸福感。

（二）项目实施情况

1、基金年度收支情况

（1）基金收入情况

2022年基金总收入6114.68万元。其中：财政补贴收入4567.74万元(中央、省级2547.44万元，市级456.41万元，区级1563.89万元），个人缴费收入1337.92万元（其中财政代缴收入37.26万元），利息收入164.68万元，委托投资收益20.60万元，其他收入12.88万元，转移收入10.86万元。

（2）基金支出情况

2022年基金总支出4860.78万元。其中：个人账户养老金181.42万元，基础养老金支出4517.86万元，丧葬补助金支出160.96万元，其他支出0.02万元，转移支出0.52万元。

2、项目实施管理情况

区劳保中心严格执行“收支两条线”管理制度。除预留一定资金用于周转外，按照社保基金保值增值要求,其余

的存为定期存款。规范待遇审核管理，做好待遇发放工作。一是做好生存认证工作，确保基金安全。二是及时审批待遇。对到龄人员当月及时审核，对其是否达到待遇领取年龄、是否应缴尽缴、是否未领取其它社会养老保险待遇等事项进认真审核，做好养老金按时足额发放。

项目完成情况：2022年养老金领取人员年末数23914人，养老金发放成功率97.59%，基础养老金标准155元每人每月，2022年按时发放基础养老金共4517.86万元；2022年应参保人数96878人，其中参保应缴费人数72259人，实际缴费人员年末数50385人，缴费率69.97%，2022年缴费补贴共256.66万元（其中对特殊困难群体人员代缴37.26万元）。

（三）项目绩效目标

根据相关政策文件精神，城乡居民基本养老保险基金项目主要目标为确保参加城乡居民基本养老保险的参保人员按时足额享受到政府补贴资金，保障城乡居民老有所养，确实提高全区城乡居民生活水平，减少社会矛盾，维护社会的稳定。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、评价目的：了解区劳保中心2022年城乡居民基本养老保险基金管理、使用和效益情况，评价项目产出和效果、发现项目实施过程中的困难，总结项目规划和实施中的不足，给出相应的建议，推动城乡居民社会养老保险基金项目的健康发展。

2、评价对象和范围：2022年度城乡居民基本养老保险基金绩效目标、绩效指标完成情况及预算执行情况。

（二）绩效评价原则及方法

按照科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关、重点核查原则，采用比较法、因素分析法、公众评判法等开展绩效评价。主要包括查阅项目立项资料、项目管理及资金拨付过程等资料，实地查看项目实施情况、调查公众满意度等。

（三）评价指标体系

评价指标体系从收入、产出、效益、满意度、基金情况等五个方面设定评价指标及评分标准。综合考虑项目受益人群范围、项目执行效果意义、项目流程等，根据绩效评价原则及项目资金特征，通过分析评分方式全面评价项目决策、过程管理、产出成果和相关效益。

（四）评价标准

1、计划标准：以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准，主要参考项目申报的绩效目标。

2、行业标准：国家公布的行业指标数据制定的评价标准等，参照专项资金管理办法及国家、省、市等相关制度文件。

3、其他标准：财政部门和预算部门确认或认可的其他合理标准。

（五）绩效评价工作过程

1、前期准备

2023年8月前期准备，我们通过对评价对象前期调研，确定了评价目的、方法以及评价原则，根据项目内容和特征制定评价指标体系及评价实施方案，细化个性指标，修正并确定所需资料清单、社会效益调查问卷。

2、组织实施

2023年9月，评价工作进入实施阶段。我们完成基础数据采集，按照评价工作要求，绩效评价工作组对项目进行现场评价。完成现场评价工作后，按照绩效评价指标体系的标准进行评分。

3、分析评价

评价组按照绩效评价原则，审查核实资料，分析采集数据，按绩效评价指标评分表逐项进行分析、打分，汇总各方评价意见，形成评价结论。

三、综合评价情况及评价结论

根据绩效评价指标体系，2022年城乡居民基本养老保险基金最终评分结果为97.46分，评级等级为"优"，具体得分情况如下：

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	得分
收入指标	数量目标	缴费补贴人数	6	5.5
		丧葬补助金人数	6	5.45
		基础养老金补贴人数	6	6
	质量目标	保费收缴成功率	6	4.66
		基金制度建立运行情况	6	6

	时效目标	发放及时率	6	6
产出指标	数量目标	个账养老金支出	6	6
		基础养老金支出	6	6
		丧葬金支出	6	5.85
	质量目标	信息平台使用程度	6	6
		丧葬金发放成功率	6	6
		养老金发放成功率	6	6
效益指标	社会效益目标	参保人员养老待遇水平提高率	6	6
	可持续影响目标	到龄人员持续保障情况	6	6
满意度指标	服务对象满意度	受益对象满意度	6	6
基金情况	预算执行率		10	10
合计			100	97.46

四、绩效评价指标分析

（一）项目收入指标（本指标共36分，得33.61分）

1、数量目标（本指标共18分，得16.95分）

此项指标从参保缴费补贴享受人数、丧葬补助享受人数、基础养老金补贴享受人数三个方面分析。因税务扣缴费完成率差使缴费人数未达到目标值、实际死亡人数比预计的少，此项扣1.05分。

2、质量目标（本指标共12分，得10.66分）

此项指标从保费收缴成功率、基金制度建立运行情况两个方面分析。2022年建立有相应的财务、业务、风控、分析评价制度，岗位设置合理、启用完善的信息系统。但因税务扣缴费完成率差，此项扣1.34分。

3、时效目标（本指标共6分，得6分）

此项指标分析是否在规定时间内完成待遇发放。2022年每月待遇均于25号之前及时发放到位，此项不扣分。

（二）项目产出指标（本指标共36分，得35.85分）

1、数量目标（本指标共18分，得17.85分）

此项指标从个账养老金支出、基础养老金支出、丧葬金支出三个方面分析，按照实际支出金额与预算偏差计分。因实际死亡人数比预计的少，丧葬支出金额较少，此项扣0.15分。

2、质量目标（本指标共18分，得18分）

此项指标从信息平台使用程度、丧葬金发放成功率、养老金发放成功率三个方面分析。城乡居民养老已全面实现业务信息化、待遇社银直连，发放成功率均在95%以上，此项不扣分。

（三）项目效益指标（本指标共12分，得12分）

1、社会效益目标（本指标共6分，得6分）

此项指标以参保人员养老待遇水平提高率为评价标准，2022年基础养老金由145元/人月提高到155元/人月，增长6.9%，此项不扣分。

2、可持续影响目标（本指标共6分，得6分）

此项指标以到龄人员持续保障情况为评价标准，以实发/应享受作为参考值，月均达到97%以上，未发错发控制在3%以下，此项不扣分。

（四）项目满意度指标（本指标共6分，得6分）

1、社会满意度（本指标共6分，得6分）

本次调查实际收回问卷40份，有效问卷40份，问卷有效率为100%。根据调查问卷统计结果，本项目综合满意度为95%。此项不扣分。

具体问卷调查结果汇总分析报告详见附件一。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1、在基金收缴方式上，2019年起已经和税务衔接，由税务进行征缴。

2、规范待遇审核管理，做好待遇发放工作。一是做好生存认证工作，确保基金安全。二是及时审批待遇。对到龄人员当月及时审核，对其是否达到待遇领取年龄、是否应缴尽缴、是否未领取其它社会养老保险待遇等事项进认真审核，做好养老金按时足额发放。

3、严格执行“收支两条线”管理制度。除预留一定资金用于周转外，按照社保基金保值增值要求,其余的存为定期存款。

4、每月按时完成与税务、业务、银行、财政的对账工作，确保收支各项金额准确无误。

5、 加强对重复冒领，死亡冒领人员比对核查工作，发现一例，立即暂停一例。并做好冒领人员或家属的动员工作，以便及时追回冒领养老金。若拒不还的，按相关规定移交相关部门。

（二）存在问题及原因分析

1.个别死亡多领、重复领取人员因各职能部门数据共享滞后原因，中心无法第一时间稽核出来，造成城乡居民养老金多发、错发。

2.在项目实施过程中存在地方资金到位不够及时的问题，主要原因在于基础养老金标准逐年提升，领取待遇人数也逐年增加，导致财政资金压力较大。

六、工作建议

（一）强化数据共享，确保基金安全

强化与民政、卫健等相关职能部门的数据共享，做好数据比对工作包括（险种间数据比对工作、殡葬死亡人员数据比对工作、待遇领取资格认证数据核查、特殊群体人员代缴数据比对等）确保社保基金安全。

（二）加强与财政部门沟通，确保补助及时足额到位

加强与财政部门的协调沟通，根据实际情况合理预算资金需要，及时申请并关注补助资金下达情况。

七、附件

问卷调查结果汇总分析报告

2022年度城乡居民基本养老保险项目满意度调查问卷

第1题　您对城乡居民基本养老保险政策是否了解？　[单选题]

选项	小计	比例
非常了解	32	80%
比较了解	5	12.5%
基本了解	3	7.5%
不了解	0	0%
本题有效填写人次	40	

第2题　您通过什么渠道了解城乡居民基本养老保险政策？　[单选题]

选项	小计	比例
政府宣传	28	70%
村里宣传	12	30%
主动咨询	0	0%
他人告知	0	0%
不了解	0	0%
本题有效填写人次	40	

第3题　您认为参加城乡居民养老保险制度有必要吗？　[单选题]

选项	小计	比例
A.很有必要	30	75%
B.有必要	8	20%
C.一般	2	5%
D.没必要	0	0%
本题有效填写人次	40	

第4题　您参加城乡居民养老保险的最主要原因是：　[单选题]

选项	小计	比例
A.老年生活有保障	36	90%
B.跟别人一起参加	4	10%
C.亲戚朋友建议	0	0%
D.其他	0	0%
本题有效填写人次	40	

第5题　您对城乡居民基本养老保险政策宣传工作的满意度？　[单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	33	82.5%
B.比较满意	6	15%
C.基本满意	1	2.5%
D.不满意	0	0%
本题有效填写人次	40	

第6题　您对城乡居民基本养老保险申请流程的便利性是否满意？　[单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	36	90%
B.比较满意	3	7.5%
C.基本满意	1	2.5%
D.不满意	0	0%
本题有效填写人次	40	

第7题　您对城乡居民基本养老保险资金发放及时性的满意度？　[单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	36	90%
B.比较满意	2	5%
C.基本满意	1	2.5%
D.不满意	1	2.5%
本题有效填写人次	40	

第8题　您对流程中涉及工作人员的服务态度的满意度？　[单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	36	90%
B.比较满意	2	5%
C.基本满意	0	0%
D.不满意	2	5%
本题有效填写人次	40	

莆田市湄洲湾北岸经济开发区卫健局
2022年度部门整体支出绩效评价报告

为促进预算部门强化绩效理念，提高部门整体支出的整体效果和使用效率，依据《中共莆田市委 莆田市人民政府印发<关于全面实施预算绩效管理的实施意见>的通知》（莆委发〔2019〕2号）文件要求，莆田市湄洲湾北岸经济开发区财政局成立绩效评价小组，对莆田市湄洲湾北岸经济开发区卫生健康局局（以下简称区卫健局）2022年度部门整体支出进行绩效评价。评价组经过资料收集、数据分析、合规性核查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析项目资料的基础上，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）机构职能及组成

1.机构职能

莆田市湄洲湾北岸经济开发区卫生健康局的主要职责是：贯彻落实党中央关于卫生健康工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中始终坚持党对卫生健康工作的集中统一领导。

（一）贯彻执行国家、省、市有关卫生健康工作的法律、 法规、政策、技术规范和卫生标准；实施推进卫生健康基本 公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等 政策措施；研究提出全区卫生健康事业发展规划，推进医药 卫生体制改革，统筹协调全区卫生健康资源配置。

（二）深化公立医院综合改革，推进管办分离，健全现 代医院管理制度，制定并组织实施推动卫生健康公共服务提 供主体多元化、提供方式多样化的政策措施，提出医疗服务 政策的建议。

（三）组织落实疾病预防控制规划、国家免疫规划以及 严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施。负责卫生应急 工作，组织指导突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公 共事件的医疗卫生救援。

（四）协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老 年健康服务体系建设和医养结合工作。

（五）负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫 生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监 督管理，负责传染病防治监督，健全卫生健康综合监

督体系 等。

（六）2.机构组成

从预算单位构成看，莆田市湄洲湾北岸经济开发区卫生健康局部门包括 1 个机关行政处（科）室及 5 个下属单位，其中：列入 2022 年部门预算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	经费性质	在职人数
莆田市湄洲湾北岸经济开发区卫生健康局	财政核拨	2
莆田市湄洲湾北岸经济开发区疾病预防控制中心	财政核拨	11
莆田市湄洲湾北岸经济开发区卫生监督所	财政核拨	3
莆田市湄洲湾北岸经济开发区人口与计生执法大队	财政核拨	3
莆田市湄洲湾北岸经济开发区妇幼保健所	财政核拨	10
莆田市湄洲湾北岸经济开发区忠门镇中心卫生院	财政核补	68

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022年，莆田市湄洲湾北岸经济开发区卫生健康局主要任务是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持以人民健康为中心，以提高人民群众改革获得感、就医安全感、健康幸福感为工作出发点和落脚点，持续深化医药卫生体制改革，毫不松懈抓好新冠肺炎疫情常态化防控，做好生命健康产业链工作，全面推进健康北岸建设，以更高站位、更宽视野推进卫生健康事业改革发展，全方位全周期保障人民健康。围绕上述任务，重点抓好以下工作：

（一）完善基层卫生服务体系。基本公共卫生服务项目经费标准提高至人均84元，开展“优质服务基层行”活动和社区医院创建。结合乡村振兴重点工作，推动村级医疗卫生机构巡诊派驻服务，做好“千名医师下基层”对口支援活动，引导广大医务人员深入基层、服务百姓。

（二）严守输入防线。强化对境外、国内中高风险地区入(返)莆人员的落地排查和全流程闭环管控。发挥“大数据+网格化”作用，依托现有基层综治网格，压实“四方”责任，强化“日推日清”“日查日清”，对各级各类入（返）莆重点人员进行主动摸排，确保第一时间排查到位、检测到位、管控到位。从严落实口岸、定点救治医院、进口冷链等高风险岗位人员“N天在岗集中住宿封闭管理+7天离岗集中封闭隔离管理+7天居家健康监测”闭环管理。加强进口冷链食品全检测、全消毒、全追溯“三全”管理，对进口、国内中高风险及重点疫区非冷链货品，按规定开展新冠病毒核酸检测和预防性消毒处理。加大“全环节、全要素、全链条”非法入境打击力度，依法严厉打击偷私渡、走私、“三无”船舶等涉海违法犯罪活动，坚决守住疫情防控底线。进一步健全多点触发监测预警机制，按规定落实重点人群、重点行业、重点场所核酸检测“应检尽检”“适时抽检”。各级各类医疗机构全面落实预检分诊和首诊负责制，发挥好基层医疗卫生机构“哨点”作用。严格医疗机构院感防控，强化集中隔离场所规范化运行管理，规范管理医疗废弃物和涉疫垃圾。扎实做好重大活动

重要节点疫情防控工作。推动疫情防控长效机制和能力建设方案落实，实施公共卫生补短板项目，加快补齐疫情应急处置能力短板，发挥“三公（工）一大”融合协同机制作用，多形式储备符合要求的集中隔离场所。健全指挥体系和应急队伍在平急两种状态下的模式转换机制，组织开展培训演练，切实强化实战能力。贯彻落实国务院应对新冠疫情联防联控机制统一部署，坚持高位推进，按照“属地管理、就近就便、知情同意、保障安全”原则和“应种尽种”目标，以“一老一小”疫苗接种为工作重点，引导适龄无禁忌人群“应接尽接”，加快推进加强针接种，构建更加完整坚固的人群免疫屏障。

（三）加强疾病预防控制。积极做好霍乱、手足口病、登革热、人感染H7N9流感等重点传染病防控工作，做到多病共防。继续实施好遏制艾滋病传播“六大工程”，持续推进结核病服务体系建设，推进防、治、管无缝衔接。落实严重精神障碍患者“一表（历）五单”工作机制。继续维持消除疟疾状态，保持消除碘缺乏病危害。继续推进慢性病防治工作。

（四）加强卫生应急管理。进一步加强卫生应急队伍的考核评估和管理，健全卫生应急物资保障体系，完善应急装备和物资储备，总结新冠肺炎疫情应急处置工作的经验教训，评估修订相关预案，加强卫生应急培训和演练，推进突发公共卫生事件监测预警和风险评估工作，提升突发公共卫生事件应急处置水平，加强突发事件的紧急医学

救援高效协同，切实做好重大活动、重要会议的医疗卫生保障工作。

（五）加强卫生监督执法。科学精准编制包容审慎监管执法“四张清单”，进一步规范卫生健康行政处罚自由裁量行为。加强卫生监督机构规范化建设，提升监督队伍专业化水平，发挥卫生监督协管员作用。加强“双随机、一公开”监督抽查，重点抓好疫情防控常态化监督执法、实验室生物安全监督、医疗监督和医疗乱象整治工作，严厉打击非法行医。科学制定食品安全风险监测方案，完善食源性疾病监测工作机制。开展抗抑菌制剂类消毒产品、城镇二次供水卫生安全等专项监督检查。

（三）部门整体支出绩效目标

2022 年部门整体支出以体现部门主要职能、保障机构正常运行、推进中长期规划顺利前行、围绕本年度 7 项重点任务工作、突出履职效果带来的经济社会效益为前提，部门设置了10个绩效指标，详见表 1。

表 1：2022 年部门整体支出绩效指标

绩效指标			目标值
一级指标	二级指标	三级指标	
产出指标	数量指标	疫情防控投入	100万元
		中高级职称医师下基层服务	12人次
		基本公共卫生服务项目	人均补助标准提高5元
		学术讲座完成率	90%
		居民电子健康档案	70000份
	质量指标	适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率	100%
		机关正常运转	保证机关正常运转

	时效指标	基本支出进度	保证基本支出按照序时进度支付
		实际资金支出率	80%
效益指标	可持续影响指标	公共卫生均等化水平提高	中长期

二、评价思路

（一）评价思路及关注点

1.评价目的

评价组将分析考察部门年度预算构成和预算支出情况、主要业务开展情况、部门内部管理情况，在整体把握部门履职情况的基础上，对部门决策与管理、部门产出、效果等方面进行整体评价，发掘上述各方面的支出成效和管理经验，发现可能存在的问题和不足，并对区卫健局今后规范履行部门职能和提高部门预算支出效益提出建设意见。

2.评价对象、范围及时段

本次评价对象为区卫健局2022年度部门整体支出，涉及部门年初预算68696503.48元，年中调整后预算58783212.88元，全年实际支出51170568.31元，总体预算执行率为87.05%。

评价范围为包括2022年度区卫健局部门决策管理情况、预算资金管理情况、资产管理情况、管理制度健全及执行情况、业务及项目开展情况和部门履职情况等方面。

评价时间段为2022年1月1日至2022年12月31日。

（二）评价方法

1.绩效评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2.绩效评价方法

为保证本次评价的规范性、公正性和科学性，评价组根据部门预算绩效管理的特点，从部门决策、部门管理、部门产出、部门效果四个方面进行指标体系的设计，坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的绩效评价基本原则，选取预算管理过程中最具代表性、最能反映评价要求的核心指标构建评价指标体系。

本项目作为部门整体支出绩效评价，在评价工作开展过程中，评价组综合运用标杆管理法、比较法、公众评价法等规范评价方法，采用法律法规研究、逻辑分析等方法，从三个方面开展分析评价工作：首先，梳理区卫健局部门职能，归纳总结部门年度总体工作安排；其次，从区卫健局2022年度工作总目标出发，将年度分解目标与重点工作、项目内容建立联系，从而确定当年度重点内容；最后，在上述两点的基础上，将区卫健局职能与任务进行匹配，从职能履行的角度出发反映部门工作完成情况与工作成效。

（三）评价过程

1.评价思路及指标设置过程

评价组首先在研读部门相关文件、资料的基础上，对2022年度区卫健局部门工作开展情况进行调研，与部门相关联系人进行访谈，根据年度工作计划内容拟定了指标体系和评价标准，形成评价整体框架。

本次部门整体支出绩效评价指标体系是根据绩效评价的基本原理、原则以及区卫健局部门职能特点，结合年度工作任务，参考了其他省市相关文件中整体评价指标设置结构和内容，按照逻辑分析

法，独立编制了部门整体支出指标体系。具体指标解释、评分标准、分值及数据来源等信息，详见附件一。

2.绩效评价实施过程

评价组经过前期调研，明确了评价目的、方法、原则、指标、评分标准等内容，具体实施评价内容包括：

（1）基础数据采集

在区卫健局的支持配合下，评价组完成了基础数据填制以及相关基础资料的获取等工作。

（2）访谈调研

根据工作计划，评价组对区卫健局相关工作人员进行了访谈，包括部门基本情况、部门人员及岗位构成、部门工作职责、年度工作计划、项目开展情况、内部控制工作开展情况等。

（3）数据复核、分析及撰写报告

评价组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行了检查核对、财务报表核实等工作，保证评价数据的真实可靠。此后，评价组对获取的数据进行整理和分析，对评价指标体系进行打分并归因分析，提炼结论后撰写报告。

三、指标体系

（一）评价指标的构建思路及分值分布

评价组根据绩效评价的基本原理、原则以及区卫健局职能特点，结合部门年度工作计划，参考其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架，按照逻辑分析法设计了本次部门整体支出评价的指标体系。

区卫健局2022年度部门整体支出绩效评价指标体系包括部门决策、部门管理、部门绩效3个维度，主要围绕部门职能与年度工作完

成情况、预算和财务管理、制度管理等方面，客观分析部门业务活动、工作产出和履职效果。

1.部门决策类指标设计思路

参照其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架进行设计，评价维度为：目标设定情况的考察，从部门工作计划设定和绩效目标设定两个方面考察区卫健局的部门决策情况。该类指标的权重设计参照其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架进行赋权。

2.部门管理类指标设计思路

参照其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架进行设计，评价维度为：部门预算的编制、执行和管理，资产管理以及制度建设。重点围绕部门预算展开评价，故而考察预算编制、执行和管理的指标赋权占比较大。

3.部门绩效类指标设计思路

在梳理了区卫健局部门职能及年度工作计划后，评价组参考了其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架，围绕部门的履职情况、项目实施效果情况设计了部门绩效类指标。

具体指标体系及分值分布情况详见附件一。

（二）评价等级

本次绩效评价的评价等级确认是依据《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）的相关规定，绩效评价结果采用评分和评级相结合的方法，总分值为100分，绩效等级分优、良、中、差。项目最终评价等级分定为四级：

优：得分90分（含）—100分；

良：得分80分（含）—90分；

中：得分60分（含）—80分；

差：得分60分以下。

四、评价结论及绩效分析

（一）评价结论

1.评价得分

评价组运用独立设计的绩效目标、指标体系和评分标准，经过文件研读、访谈、查阅相关资料等方式采集评价所需信息和数据，在汇总、整理和分析的基础上，对区卫健局2022年度部门整体支出绩效进行客观评价，评价综合得分为89.54分，绩效评级为“良”。具体得分情况如下表所示。

表5-1、区卫健局2022年部门整体支出评分结果表

指标	A部门决策	B部门管理	C部门绩效	合计分值
分值	10	30	60	100
得分	7	29.25	53.29	89.54
得分率	70.00%	97.5%	88.82%	89.54%

2.主要绩效

2022 年区卫健局部门整体履职情况较好。从部门产出来看，全区 8.4 万常住人口,已建立和更新居民纸质健康档案 64291 份。建立 65 周岁老年人体检档案 11755 人份，免费为 35 岁以上妇女、孕产妇、0-6 岁儿童、重点人群（65 周岁以上老年人、高血压、糖尿病、精神病）提供保健体检基本公共卫生均等服务。推行订立个人、家庭等保健合同，建立基层医疗机构与市区及医院的双向转诊制度。开展千名医生下基层活动，促进基层医疗和公共卫生服务能力全面提升，满足基层群众的医疗卫生需求，全年由莆田市第一医院安排中高级职称医师下基层服务北岸达 38 人次，累计诊疗量 808 人次，病例讨论 181 次，开展学术讲座 5 次。加强医疗行业监管，推进医

院评价及平安医院工作，促进医疗机构加强自身建设和管理，提升医疗服务水平和管理水平；防范医患纠纷，构建和谐医患关系，建立医疗纠纷处理长效机制，有效预防和妥善化解医疗纠纷；强化医疗废物的管理,进一步加强医疗废物管理，对医疗废物的分类收集、贮存、运送、处置等工作提出了具体要求；实施扩大药品集中带量采购范围，做好中选药品协议约定采购，减轻群众就医负担，提升群众幸福感。2022 年全区共有 508 名待孕与孕早期妇女服用叶酸。2022 年共完成孕前优生健康检查 236 人和地中海贫血筛查 236 人。“两癌筛查”HPV 检测 1300 人、乳腺筛查 1300 人，2022 年免费技术服务全区取出宫内节育器 4 人、放置宫内节育器 2 人。2022 年，共新建孕产妇保健手册 400 人份，提供服务 400 人次，孕产妇保健管理率达 75%。共新建 0-6 岁儿童保健服务手册 5533 人份，提供服务 5533 人次,3 岁以下儿童保健管理率达 95%,7 岁以下儿童保健覆盖率达 94.7%。2022 年《出生医学证明》往年度的首次签发共签发 7 份，补发 2 份，换发 4 份，协查函 55 份。

从部门效果来看，区卫健局 2022 年整体工作成效较为显著。2022 年全区出生儿童 754 人，建卡 754 人，建卡率 100%，建卡合格率 100%，建证 754 人，建证率 100%，五苗单项接种率：卡介苗接种 98.36%，脊灰疫苗接种率 99.86%，三联苗接种率 98.8%，麻疹疫苗接种率 99.54%，乙肝疫苗接种率 99.75%，乙脑疫苗接种率 99.45%，流脑疫苗接种率 99.65%。2022 年根据实际情况，制定城乡除四害工作实施方案，并召开了全区城乡除四害工作部署会议，要求各镇要建立专门的除四害工作领导小组，认真制定工作实施方案，组织协

调和指导全镇开展除四害工作。共购买灭鼠药1598.5公斤，蟑螂药29570包，杀虫剂2442公斤，组建施药队伍42支，发放宣传资料2000多张，消杀总面积达104平方公里，四害孳生地得到了有效控制。有序开展新冠疫苗接种工作，全年第一针已接种72221针次，接种率为95.23%，第二针已接种70231针次，接种率为92.98%，第三针已接种48002针次，接种率为91.91%。全区全面推行“三位一体”结核病控制，活动性患者年任务数23例，新登记活动性肺结核病人26例，完成任务指标113%，达到规划要求（即≥75%）；可疑病人年任务数89人，报告肺结核或疑似肺结核患者实际报告数89例，完成任务指标100%，达到规划要求（即≥75%）；病原学阳性率53%，未达到规划要求（即≥50%）；治愈率为100%，均达到规划要求（即≥85%）。全年报告法定传染病436例，死亡0例，报告死亡率0.00000/10万；其中报告甲乙类传染病385例，死亡0例；丙类传染病51例，死亡0例。2022年全区无重大传染疾病发生。2022年共办理一孩登记118 份，二孩登记49 份。2022年，符合农村部分计划生育家庭奖励扶助的对象共有68人，按年人均 1560 元的标准发放奖扶金，其中2人为低保户，低保家庭按年人均 2760元的标准发放奖励金，共发放奖励扶助金 108480元；符合计划生育家庭特别扶助制度（独生子女伤残死亡家庭）4人，其中3人为低保户，低保家庭按年人均 12960 元发放特别扶助金 15840 元，共发放特别扶助金60840元；符合农村二女绝育夫妇奖励的共177人，发放奖励金63720 元。

（二）绩效分析

评价组经过合规性检查、数据采集、访谈等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在汇总归纳评价数据资料的基础上，从部门决策、部门管理、部门绩效三个方面进行指标分析，各项指标得分和绩效分析如下：

1.部门决策类指标分析

指标分析——A11部门职责相符性

“部门职责相符性”指标分值4分，得分为4分。

区卫健局的部门职责与部门中长期规划、年度工作计划相匹配，年度工作计划围绕部门职能制定，年度工作计划的制定较为全面、清晰。因此，根据评分标准，本指标得分为4分。

指标分析——A12绩效目标合理性

“绩效目标合理性”指标分值3分，得分为1.5分。

根据2022年部门整体支出绩效目标表，区卫健局未能根据年度工作计划细化工作任务，年度总体目标仅反映部门职责内容。因此，根据评分标准，本指标得分为1.5分。

指标分析——A13绩效指标明确性

“绩效指标明确性”指标分值3分，得分为1.5分。

区卫健局根据项目计划编制了相应的绩效指标，但在项目产出方面，未能根据计划内容进行指标充分细化；在项目效益方面，也未能有效反映部门工作整体的预期社会效益，故总体上不能体现项目的绩效情况。本指标酌情扣50%权重分，得分为1.5分。

2.部门管理类指标分析

指标分析——B11预算编制科学性

“预算编制科学性”指标分值2分，得分为2分。

根据2022年部门预算公开文件，区卫健局2022年部门基本支出与项目支出预算编制较为合理、编制依据充分。因此，根据评分标准，本指标得分2分。

指标分析——B12预算结构合理性

“预算结构合理性”指标分值2分，得分为2分。

经评价组查阅2022年部门预算报表，预算报表中区分基本支出预算和项目支出预算，预算安排构成合理与实际相符。因此，根据评分标准，本指标得分2分。

指标分析——B13在编人员控制率

“在编人员控制率”指标分值2分，得分为2分。

区卫健局部门包括1个本级机关行政单位及5个下属单位，共核定编制人数138名，2022年末在编人员117名。2022年在编人员控制率84.78%。因此，根据评分标准，本指标得分2分。

指标分析——B21预算执行率

“预算执行率”指标分值3分，得分为2.61分。

2022年区卫健局及下属单位年初预算68696503.48元，年中调整后预算58783212.88元，全年实际支出51170568.31元，总体预算执行率为87.05%。因此，根据评分标准，本指标扣0.39分，得分2.61分。

指标分析——B22预算调整率

“预算调整率”指标分值3分，得分为2.64分

2022年区卫健局及下属单位年初预算68696503.48元，年中调整后预算58783212.88元，预算调整率为15.27%＞10%。因此，根据评分标准，本指标扣0.36分，得分2.64分。

指标分析——B23公用经费执行率

“公用经费执行率”指标分值2分，得分为2分

经评价组查阅2022年部门决算报表，公用经费调整预算数288061.46元，年底决算数284203.07元，公用经费执行率98.66%。因此，根据评分标准，本指标得分为满分2分。

指标分析——B24三公经费控制率

“三公经费控制率”指标分值2分，得分为2分

2022年区卫健局全年三公经费预算数380300元，决算数380300元，三公经费控制率100%。因此，根据评分标准，本指标得分为满分2分。

指标分析——B31资金使用合规性

“资金使用合规性”指标分值3分，得分为3分

经评价组查阅区卫健局部门相关财务凭证及审批资料得知，区卫健局按照各项财务管理相关要求进行管理，各项审批手续齐全，符合各项制度内容要求，资金支出合规，未发现资金挪用、虚列支出等违规情况。因此，根据评分标准，本指标得分为满分3分。

指标分析——B32预决算信息公开情况

“预决算信息公开情况”指标分值2分，得分为2分

评价组通过区政府官方网站查询到，区卫健局按政府信息公开规定要求公开了部门预决算信息，同时该信息符合政府信息公开时限规定的要求。因此，根据评分标准，本指标得分为满分2分。

指标分析——B41在用固定资产比率

“在用固定资产比率”指标分值2分，得分为2分

区卫健局固定资产均处于投入使用状态，不存在固定资产闲置的情况。因此，根据评分标准，本指标得分为满分2分。

指标分析——B42固定资产管理规范性

“固定资产管理规范性”指标分值1分，得分1分

在固定资产管理方面，区卫健局按照《北岸经济开发区卫生健康局财务管理制度》执行，资产管理制度健全，明确了专人负责、

验收入库、领用登记、资产盘点、清理报废等相应的管理流程和规范要求。同时按照资产编号、资产分类、资产名称、价值、累计折旧、净值等对固定资产进行了系统管理。固定资产管理规范。因此，根据评分标准，本指标得分为满分1分。

指标分析——B51管理制度健全性

“管理制度健全性”指标分值2分，得分为2分

评价组查阅区卫健局部门相关制度资料得知，区卫健局目前执行的管理制度，覆盖部门决策管理、财务管理、预算收支管理、采购管理、资产管理等方面的制度，管理制度较为健全。因此，根据评分标准，本指标得分为满分2分。

指标分析——B52管理制度执行情况

“管理制度执行情况”指标分值4分，得分为4分

经评价组查阅区卫健局提供的相关项目资料发现，项目申报、审核材料齐全完整、手续完备；遵守了相关法律法规和项目管理制度的规定。因此，根据评分标准，本指标得分为满分4分。

3.部门绩效类指标分析

指标分析——C11居民电子健康档案完成情况

“居民电子健康档案”指标分值10分，得分为4.29分

2022年，全区8.4万常住人口,已建立和更新居民纸质健康档案64291份。

因此，根据评分标准，本指标得分为4.29分。

指标分析——C12基本公共卫生服务项目完成情况

“基本公共服务项目完成情况”指标分值10分，得分为10分

2022年，基本公共卫生服务项目实现人均补助标准提高5元。

因此，根据评分标准，本指标得分为满分10分。

指标分析——C13中高级职称医师下基层服务完成情况

“中高级职称医师下基层服务”指标分值10分，得分为10分

2022年度区卫健局联合莆田市第一医院安排中高级职称医师下基层服务北岸达38人次，累计诊疗量808人次，病例讨论181次，引导广大医务人员深入基层、服务百姓。因此，根据评分标准，本指标得分为满分10分。

指标分析——C21适龄儿童国家免疫规划疫苗接种完成情况

“适龄儿童国家免疫规划疫苗接种”指标分值10分，得分为9分

2022年，适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率为99.98%。

因此，根据评分标准，本指标得分为9分。

指标分析——C22公共卫生均等化水平提高完成情况

“公共卫生均等化水平提高”指标分值10分，得分为10分

2022年，公共卫生均等化水平持续提高。，

因此，根据评分标准，本指标得分为10分。

指标分析——C23 群众满意度完成情况

“群众满意度”指标分值10分，得分为10分

根据2022年区卫健局问卷调查统计结果，共收到84份问卷，满意数83份，企业满意度98.8%。

因此，根据评分标准，本指标得分为满分10分。

五、就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1.存在问题

（1）个别绩效指标的科学性、合理性有待提高

从绩效指标完成情况来看，部分指标，如“中高级职称医师下基层服务” 目标值设定为不少于12人次，实际完成38人次，完成率316%，完成率超过合理范围，说明年初设定的目标值过低。绩效目标科学性及合理性方面存在不足。

2.改进建议

（1）提高绩效指标的科学性、合理性项目绩效目标应与预算确定的项目投资额或资金量相匹配，并在具备明确的绩效目标基础之上，根据项目实际情况设置科学规范细化的绩效指标。应进一步细化、量化预算绩效目标的设定，组织加强本部门业务全面熟悉的人员和财务人员的沟通，根据项目的历史值、标杆值、任务值设定科学的，合理的目标值。

六、相关附件

（一）绩效评价指标体系综合表

区卫健局2022年度部门整体支出绩效评价指标体系综合表

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
A 部门决策 （10%）	A1 目标设定	10%	A11 部门职责相符性	4	考察区卫健局的部门职责是否与部门中长期规划、年度工作计划相匹配，年度工作计划是否围绕部门职能制定，年度工作计划的制定是否全面、清晰、细化任务量。	①部门具有中长期规划和年度工作计划；②年度工作计划与部门职责、岗位职能相符；③年度工作计划内容清晰、完整、细化任务量；④年度工作计划内容与区卫健局的条线职责相匹配。全部符合得满分，每有一项不符扣25%权重分，扣完为止。	部门岗位设置方案，年度工作计划	4
			A12 绩效目标合理性	3	考察区卫健局的部门整体支出绩效目标、项目绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际。	①部门整体支出绩效目标、项目绩效目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划；②是否符合部门职能职责、年度计划。全部符合得满分，每有一项不符扣50%权重分，扣完为止。	绩效目标申报表、部门岗位设置方案、年度工作计划	1.5

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
			A13 绩效指标明确性	3	考察区卫健局的部门整体支出绩效指标、项目绩效指标是否清晰明确，可以量化，是否与预算资金规模相匹配。	①是否将部门整体支出绩效目标、项目绩效目标细化分解为具体的工作任务；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。③是否与部门年度的任务数或计划数相对应；④是否与本年度部门预算资金相匹配。全部符合得满分，每有一项不符扣25%权重分，扣完为止。	绩效目标申报表、部门岗位设置方案、年度工作计划	1.5
B 部门管理（30%）	B1 预算编制	6%	B11 预算编制科学性	2	考察区卫健局部门预算编制是否严谨科学，编制依据是否充分，用以反映和考核部门预算编制的科学性、合理性情况。	区卫健局基本支出与项目支出预算编制科学合理、编制依据充分的得满分，每存在1例项目相关内容无基础数据支持的预算则扣除25%的权重分，扣完为止。	预算编制明细、财务报表	2
			B12 预算结构合理性	2	考察区卫健局预算安排构成是否合理，是否符合实际情况。	区卫健局预算安排构成合理与实际相符得满分，每存在1项内容与实际明细不相符则扣1分，扣完为止。	预算编制明细、财务报表	2
			B13 在编人员控制率	2	考察区卫健局本年度实际在编人员数与核定编制数的比率。在编人员控制率=在职编制人数/核定编制人数×100%。	在编人员控制率业绩值≤100%得2分，超过不得分。	事业部门岗位设置方案、在职人员信息	2

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
	B2 预算执行	10%	B21 预算执行率	3	考察区卫健局本年度基本支出和项目支出预算执行情况。预算执行率=（本年度实际支出数/年度调整后预算数）×100%。	将预算执行率分为①基本支出预算执行率及②项目支出预算执行率。以上两项各占50%权重分，①②为100%得满分，每降低1%，扣除对应权重分的2%，扣完为止。	预决算信息、财务支出明细账	2.61
			B22 预算调整率	3	考察区卫健局本年度预算调整数与年初预算数的比率，用以反映和考核部门预算的调整程度。预算调整率=（调整预算数-年初预算数）/年初预算数×100%。	预算调整率不高于10%的得满分；预算调整率大于10%的，每偏差1%，扣除2%权重分，扣完为止。	预算批复资料	2.64
			B23 公用经费执行率	2	考察区卫健局本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映部门对机构运转成本的实际执行情况。公用经费执行率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。	公用经费执行率≤100%得满分，公用经费执行率每降低1%，则扣除对应权重分的2%，扣完为止。	财务相关资料	2

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
			B24 三公经费控制率	2	考察区卫健局本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映部门对“三公经费”的实际控制程度。“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。	“三公经费”控制率≤100%得满分，“三公经费”控制率每超出1%，则扣除对应权重分的2%，扣完为止。	财务相关资料	2
	B3 预算管理	5%	B31 资金使用合规性	3	考察区卫健局的资金使用是否符合相关法律法规、制度及规定，用以反映和考核资金使用的规范性和安全性。	①资金拨付的审批程序和手续是否完整；②项目的重大开支是否经过评估认证；③专款专用（包括公用经费和专项经费）。以上三项各占1/3权重分，全部符合得满分，每有一项不符扣33.33%权重分，扣完为止。	资金使用明细	3
			B32 预决算信息公开情况	2	考察区卫健局是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。	①按政府信息公开规定内容公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关信息；②按政府信息公开规定时限执行。以上各占1/2权重分，全部符合得满分，每有一项不符扣50%权重分，扣完为止。	预决算信息公开资料	2

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
	B4 资产管理	3%	B41 在用固定资产比率	2	考察区卫健局实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门固定资产使用效率程度。固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	本年在用固定资产比率达到100%得满分，每减少1%扣除权重分的2%，扣完为止。	访谈、资产清查核实资料	2
			B42 固定资产管理规范性	1	考察区卫健局固定资产的管理情况，是否按规定执行部门使用、处置、清查及统计工作。	①建立了部门资产管理制度；②按照工作要求开展固定资产清查工作；③根据清查情况按规定进行处置。以上三项各占1/3权重分，全部符合得满分，每有一项不符扣33.33%权重分，扣完为止。	资产管理制度、相关证明	1
	B5 制度建设	6%	B51 管理制度健全性	2	考察区卫健局管理制度是否健全、完善和有效，用以反映和考核管理制度对部门工作及项目开展的保障情况。	制定或具有相应的管理制度和措施；包括财务管理制度、业务工作管理制度、人事管理制度。以上各制度均建立并健全的得满分，有一项未建立或不健全的扣50%权重分，扣完为止。	管理制度及相关材料证明	2

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
			B52 管理制度执行情况	4	考察区卫健局工作开展、项目实施是否符合相关管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施，用以反映和考核管理制度的有效执行和质量控制情况。	是否严格执行财务管理制度；是否严格执行业务工作管理制度，制定工作计划及目标并具体落实。符合所有条件得满分，每有一项不规范情况扣50%权重分，扣完为止。	管理制度文件、项目资料	4
C 部门绩效（60%）	C1 部门产出	30%	C11 居民电子健康档案完成情况	10	考察区卫健局对居民电子健康档案完成情况。	居民电子健康档案完成70000份得满分；每少1000份扣除5%的权重分，扣完为止。	项目资料	4.29
			C12基本公共卫生服务项目完成情况	10	考察区卫健局对基本公共卫生服务项目完成情况	对基本公共卫生服务项目全部完成的得满分；每有一项未完成扣除10%的权重分，扣完为止。	项目资料	10
			C13中高级职称医师下基层服务完成情况	10	考察区卫健局对中高级职称医师下基层服务完成情况	对中高级职称医师下基层服务全年达12人次得满分；每有人次未完成扣除10%的权重分，扣完为止。	项目资料	10

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
	C2 部门效果	30%	C21适龄儿童国家免疫规划疫苗接种完成情况	10	考察区卫健局适龄儿童国家免疫规划疫苗接种完成情况。	适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率≥90%的得满分；每少1%扣除10%的权重分，扣完为止。	工作总结 项目资料	9
			C22公共卫生均等化水平提高	10	考察公共卫生均等化水平提高情况。	公共卫生均等化水平≥上年得满分，每降低1%扣10%权重分，扣完为止。	工作总结 项目资料	10
			C23群众满意度	10	考察群众对区卫健局2022年度的部门履职工作、服务结果的满意度。	群众满意度达到90%以上得满分，低于50%不得分，在50%-90%之间则乘以权重得分得出最终分值。	问卷调查	10

北岸经济开发区卫健局部门整体满意度调查问卷

1.您的身份: [单选题]

选项	小计	比例
人民群众	53	63.1%
区卫健局“计生扶助”的相关人员	23	27.38%
区卫健局工作人员	8	9.52%
本题有效填写人次	84	

2.您对北岸经济开发区这几年的医疗产业发展是否满意? [单选题]

选项	小计	比例
非常满意	73	86.9%
满意	10	11.9%
一般	0	0%
不满意	1	1.19%
非常不满意	0	0%
本题有效填写人次	84	

3.您认为区卫健局进行的“计生扶助”是否有必要? [单选题]

选项	小计	比例
非常有必要	81	96.43%
有一定必要	2	2.38%
有必要	0	0%
不好说	1	1.19%
没有必要	0	0%
本题有效填写人次	84	

4.您对区卫健局对医务人员的培育工作是否满意? [单选题]

选项	小计	比例
非常满意	73	86.9%
满意	10	11.9%
一般	0	0%
不满意	1	1.19%
非常不满意	0	0%
本题有效填写人次	84	

5.您认为对于医疗卫生健康的项目投资是否有效果? [单选题]

选项	小计	比例
有很大效果	71	84.52%
有一定的效果	9	10.71%
有效果	3	3.57%
没有效果	1	1.19%
本题有效填写人次	84	

6.您对北岸经济开发区卫生健康局部门整体绩效评价还有哪些意见和建议?